

**Consorzio Società della Salute Alta Val D'Elsa**  
**Verbale di Giunta Esecutiva SdS**

---

Comuni di Poggibonsi, Colle di Val D'Elsa, San Gimignano, Casole D'Elsa, Radicondoli , Azienda USL Toscana sud-est  
Sede: Piazza Cavour, 2 53036 POGGIBONSI (SI)

---

**DELIBERA N. 31 DEL 30/12/2025**

**OGGETTO: Costituzione dei fondi decentrati per il personale della Società della Salute anno 2025. Indirizzi alla delegazione trattante per la contrattazione integrativa 2025.**

|                               |  | Presente | Assente |
|-------------------------------|--|----------|---------|
| Comune di Poggibonsi          | Susanna Cenni - Sindaca                            | X        |         |
| Comune di Colle di Val D'Elsa | Piero Pii - Sindaco                                | X        |         |
| Comune di San Gimignano       | Andrea Marrucci - Sindaco                          | X        |         |
| Comune di Casole D'Elsa       | Andrea Pieragnoli - Sindaco                        | X        |         |
| Comune di Radicondoli         | Francesco Guarguaglini - Sindaco                   | X        |         |
| Azienda USL Toscana sud est   | Giovanni Scartoni - Delegato<br>Direttore Generale | X        |         |

Partecipa come invitato permanente il Direttore SdS Dott.ssa Laura Tattini  
Svolge le funzioni di Segretario verbalizzante la Dr.ssa Francesca Sampieri

**Da trasmettere a:** - Collegio Sindacale ai sensi dell'art.71 decies LRT n.40/2005 e s.m.i. e dell'art.12 dello Statuto SdS Alta Val D'Elsa

## LA GIUNTA ESECUTIVA

VISTO l'Atto Costitutivo della "Società della Salute della Zona Alta Val D'Elsa", istituita in forma di consorzio pubblico ai sensi dell'art.31 del D.Lgs n.267/2000, in data 03/02/2010 – Rep.7015, nonché lo Statuto approvato contestualmente all'Atto Costitutivo di cui sopra ;

### VISTE

- la L.R.T. n. 40/2005, "Disciplina del servizio sanitario nazionale" e successive modificazioni, al Capo III bis "Società della Salute", disciplina finalità, funzioni e assetti organizzativi delle Società della Salute ed istituisce così le Società della Salute in Toscana;
- la L.R.T. n. 41/2005 e ss.mm.ii. "Sistema integrato di interventi e servizi per la tutela dei diritti di cittadinanza sociale", individua i soggetti istituzionali che contribuiscono all'erogazione delle prestazioni del sistema integrato e definisce le modalità di accesso unitarie ai servizi del sistema stesso;

RICHIAMATA la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 04 del 14/08/2024 con la quale:

1. si è costituita la nuova Assemblea dei Soci a seguito delle elezioni amministrative nei Comuni dell'Alta Val D'Elsa avvenute il 8, il 9, il 23 e il 24 giugno 2024 e sono stati eletti i componenti della Giunta Esecutiva;

RICHIAMATA la successiva deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 05 del 14/08/2024 con la quale è stato eletto il nuovo Presidente della Società della Salute Alta Val d'Elsa;

PRESO ATTO che, ai sensi delle vigenti norme legislative regionali, è previsto che a tutto il personale delle Società della Salute sia applicato il CCNL del comparto Sanità;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 22 del 19/12/2024 avente ad oggetto "*Costituzione dei fondi decentrati per il personale della Società della Salute anno 2024.*", cui si fa rimando per il dettaglio, con la quale, in sede di costituzione dei fondi decentrati per detta annualità, sono stati definiti gli indirizzi per la parte normativa ed economica della disciplina integrativa, come di seguito riportati:

*definire un nuovo sistema di distribuzione dei premi, nel rispetto del principio di differenziazione salariale di cui all'art. 19, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., secondo i seguenti criteri:*

- 1) omogeneizzare i livelli premiali per tutto il personale, sia quello proveniente dai Comuni soci che di assunzione diretta da parte della SdS;*
- 2) graduare peraltro la quantificazione dei premi anche al livello delle aree di inquadramento del personale, oltre che alla valutazione ricevuta e alla percentuale di presenza in servizio del personale dipendente;*
- 3) di mantenere anche per il 2024 il sistema di valutazione della FTSA quale ente utilizzatore del personale in assegnazione funzionale;*

DATO ATTO che la delegazione trattante di parte pubblica ha proceduto all'attuazione di quanto sopra con la stipulazione del contratto collettivo integrativi 2024;

RITENUTO che il suddetto assetto normativo risponda alla correnti esigenze gestionali del Consorzio e che debba quindi trovare conferma anche per l'esercizio 2025;

CONSIDERATO pertanto che:

- anche la costituzione del fondo 2025 deve seguire il criterio della graduale alimentazione in funzione del processo *in itinere* di messa a regime dell'organico consortile, con l'inserimento delle risorse proporzionate al personale assunto direttamente dalla SdS in corso d'opera, da un lato, e il progressivo e proporzionale defalcamento delle risorse originariamente inserite per il personale operativo, via via che cessa dal servizio;
- il criterio di costituzione del fondo resta quindi quello impiegato nel 2024, corrispondente all'inserimento di risorse medie *pro capite* pari alla media individuale delle risorse originariamente trasferite, dal 2023, dai Comuni soci, cioè € 6.118,78 per unità in servizio;
- lo stesso viene pertanto costituito in stretta proporzione al personale a tempo indeterminato presente nel 2025 e in rapporto alle mensilità di effettivo lavoro dello stesso, come da allegato alla presente deliberazione;

PRESO ATTO ulteriormente che:

- ai sensi del vigente CCNL Sanità, le risorse decentrate sono ripartite nelle voci indicate nell'art. 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" e nell'art. 103 "Fondo premialità e condizioni di lavoro", secondo le modalità già delineate in occasione della ripartizione del fondo 2024, cioè il 75% delle risorse complessive a titolo di art. 102 e il restante 25% a titolo di art. 103;
- al fondo art. 103, ai sensi del vigente CCNL, si aggiungono i residui del medesimo fondo non utilizzati nell'anno 2024, pari a €€ 11.846,09,

A VOTI UNANIMI

#### **DELIBERA**

1. di stabilire che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di costituire i fondi di cui agli artt. 102 e 103 del CCNL Sanità 2019-2021 per l'anno 2025 come segue:

cfr. schema costitutivo in allegato

|                                |                        |
|--------------------------------|------------------------|
| <b>Totale fondo</b>            | <b>€ 132.481,71</b>    |
| <b>Art. 102 sanità</b>         | <b>Art. 103 sanità</b> |
| 75,00%                         | 25,00%                 |
| € 99.361,28                    | € 33.120,43            |
| <b>Residuo anni precedenti</b> | <b>€ 11.846,09</b>     |
| <b>Totale 103</b>              | <b>€ 44.966,52</b>     |
| <b>Totale complessivo</b>      | <b>€ 144.327,80</b>    |

3. di formulare i seguenti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa:
  - a) procedere all'individuazione della quota del fondo art. 103 da destinare alla premialità (*performance*) previamente assicurando la sufficienza delle quote dei fondi artt. 102 e 103 a copertura degli istituti fissi e di quelli variabili legati alla funzionalità dei servizi (straordinario, turno, servizio notturno e festivo, etc. ...), erogati o da erogare a consuntivo;
  - b) confermare il sistema di distribuzione dei premi già impiegato nel 2024, nel rispetto del principio di differenziazione salariale di cui all'art. 19, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., secondo i seguenti criteri:
    - b1) omogeneizzare i livelli premiali per tutto il personale, sia quello proveniente dai Comuni soci che di assunzione diretta da parte della SdS;
    - b2) graduare peraltro la quantificazione dei premi anche al livello delle aree di inquadramento del personale, oltre che alla valutazione ricevuta e alla percentuale di presenza in servizio del personale dipendente;
    - b3) di mantenere anche per il 2025 il sistema di valutazione della FTSA quale ente utilizzatore del personale in assegnazione funzionale;
4. di dare mandato alla Direttrice della Società della Salute di procedere all'apertura del tavolo di contrattazione integrativa relativo all'erogazione delle risorse 2025 di cui all'art. 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" e all'art. 103 "Fondo premialità e condizioni di lavoro" del CCNL Sanità 2019-2021, comprensivo della premialità come sopra da definire;
5. di dare atto che, come previsto dagli accordi in atto, le spese relative ai trattamenti economici del personale in oggetto siano dedotte dalle quote capitarie attribuite a SdS dai Comuni consorziati laddove non etereo finanziate;
6. di incaricare la Direttrice della Società della Salute ad adottare tutti gli atti necessari e conseguenti all'approvazione del presente provvedimento;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 71-decies L.R. Toscana n. 40/2005 e ss.mm.ii e dell'art. 12 dello Statuto.

*La Presidente*

*Società della Salute Alta Val d'Elsa*

***Susanna Cenni***